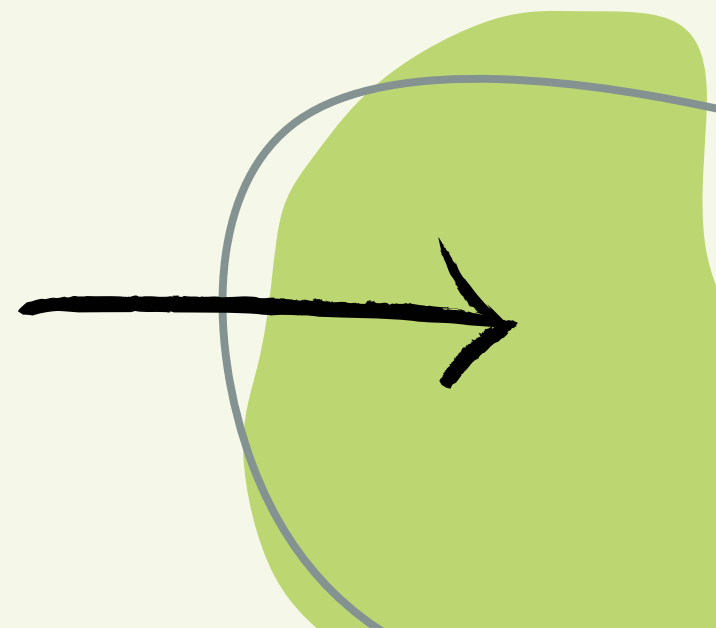


Teil 1

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft
**Kann ein Geschäftsleiter sich auf
die Bestimmungen des
Arbeitsrechts berufen?**

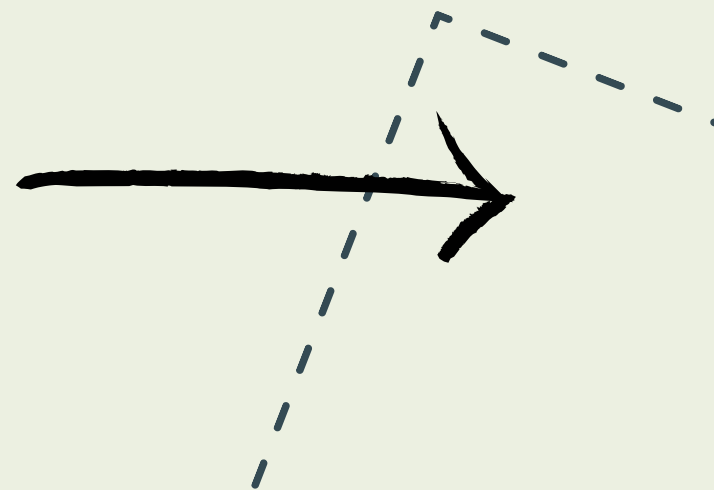
Vorsicht vor falschen Vorstellungen!

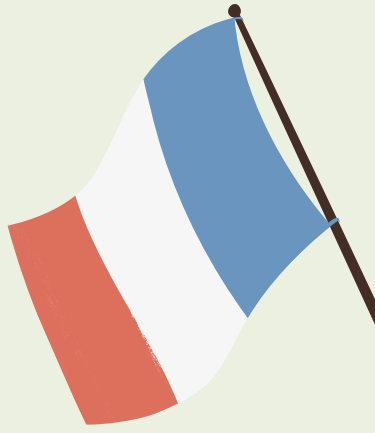


Grundsätzlich nicht!



Den Geschäftsleiter(dienstleistungs)-
vertrag, wie er im deutschen Recht
üblicherweise verwendet wird, kennt das
frz. Recht nicht.





In Frankreich :

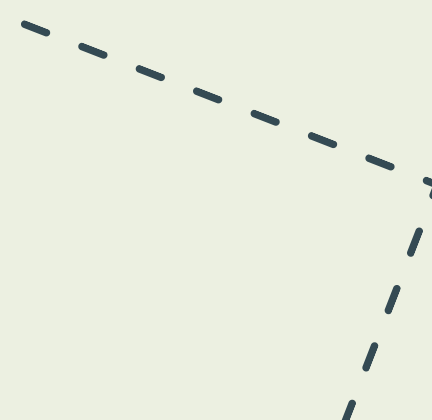


Ernennung des Geschäftsführers durch
Beschluss des/der Gesellschafter(s)



Keine Anwendung der Regeln des
Arbeitsrechts zur Arbeitsdauer, der
Mindestvergütung, keine Anwendung eines
Tarifvertrages, kein Anspruch auf
Arbeitslosenversicherung, ...

Es gibt allerdings Ausnahmen! 😊



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

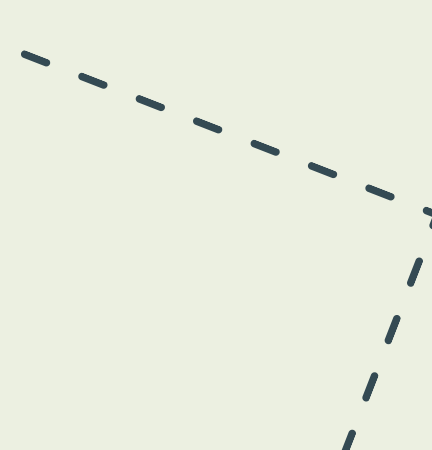


In den kommenden Folgen

Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

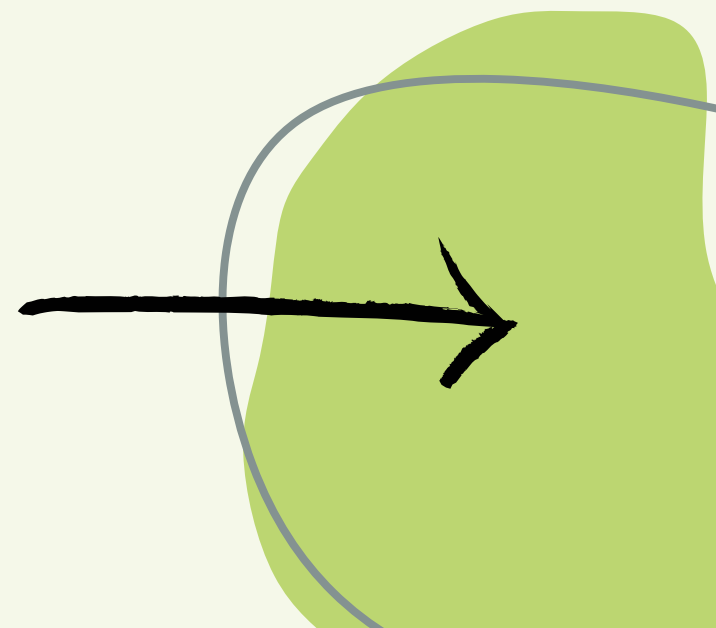
Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?



Teil 2

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft
**Kann ein Geschäftsleiter sich auf
die Bestimmungen des
Arbeitsrechts berufen?**

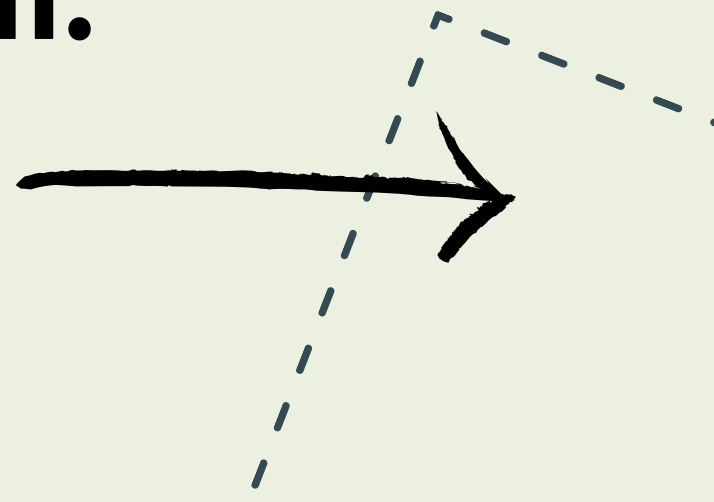
Vorsicht vor falschen Vorstellungen!



**Unter bestimmten
Voraussetzungen ja!**



**Geschäftsleiter werden in den
folgenden Fällen Arbeitnehmern
gleichgestellt, so dass die
sozialversicherungsrechtlichen
Bestimmungen auf sie Anwendung
finden und sie eine soziale
Absicherung erhalten:**





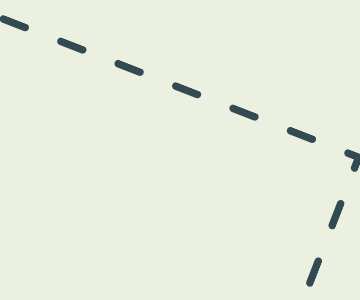
Geschäftsleiter in einer SAS (Präsident, Generaldirektor)



Geschäftsführer einer SARL, jedoch nur wenn dieser kein bzw. nur Minderheitsgesellschafter ist (d.h. kein Schutz, wenn er mindestens 50% des Stammkapitals hält)



Der Anspruch auf Arbeitslosenversicherung ist für reine Mandatsträger stets ausgeschlossen! Es kann aber unter Umständen eine private Mandatsverlustversicherung abgeschlossen werden, die vergleichbare Leistungen bietet.



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

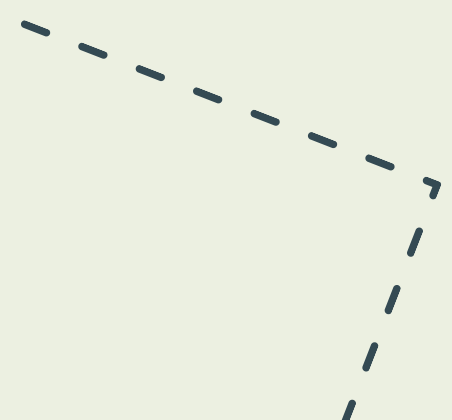


In den kommenden Folgen

Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

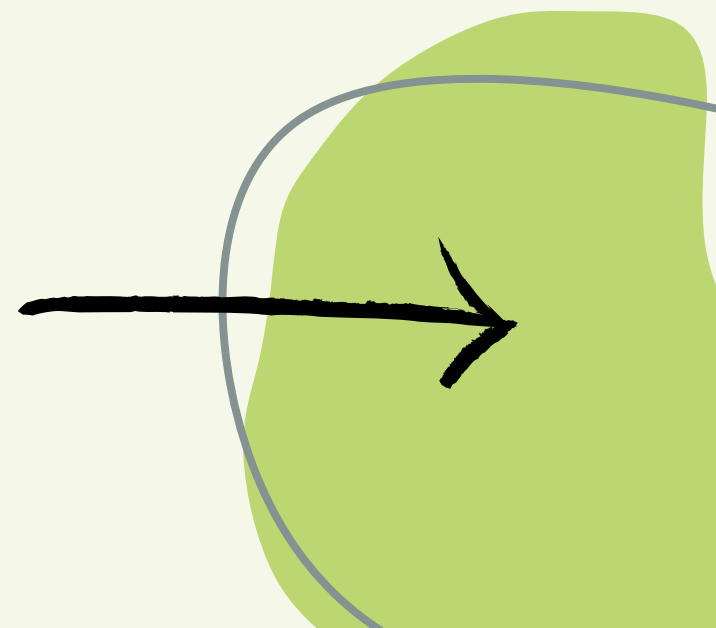
Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?



Teil 3

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft
**Kann ein Geschäftsleiter sich auf
die Bestimmungen des
Arbeitsrechts berufen?**

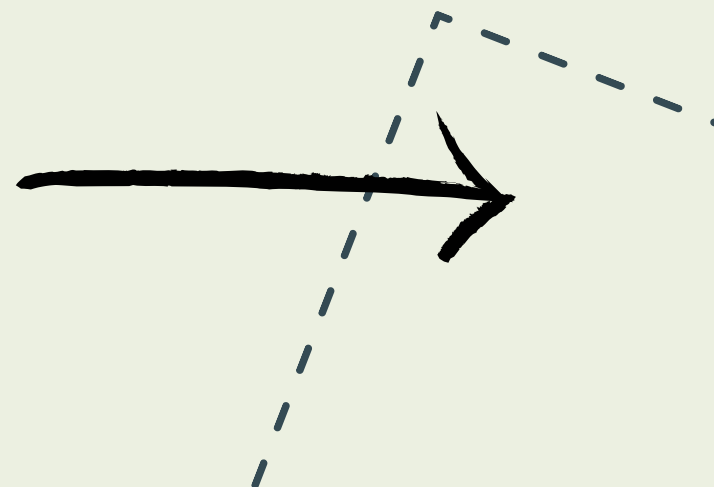
Vorsicht vor falschen Vorstellungen!



Ja,



**sofern neben dem Mandat ein
rechtwirksamer Arbeitsvertrag mit dem
Geschäftsleiter abgeschlossen wurde
(sog. „Kumulierung“).**



Dies setzt insbesondere voraus:



tatsächlich ausgeübte, von der Geschäftsleitungstätigkeit im Rahmen des Mandats getrennte, technische Funktionen des Arbeitnehmers,



ein – von der ggf. gezahlten Vergütung für die Wahrnehmung des gesellschaftsrechtlichen Mandats – getrenntes Gehalt des Arbeitnehmers,

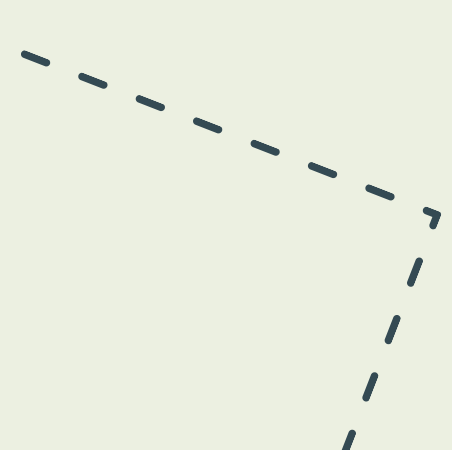


ein Unterordnungsverhältnis des Arbeitnehmers bei der Ausübung seiner technischen Funktionen.





Eine verbindliche Auskunft kann diesbezüglich bei der Arbeitslosenversicherungsbehörde (sog. „rescrit Pôle Emploi“) beantragt werden, jedoch erst nach Abschluss des Arbeitsvertrages.



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

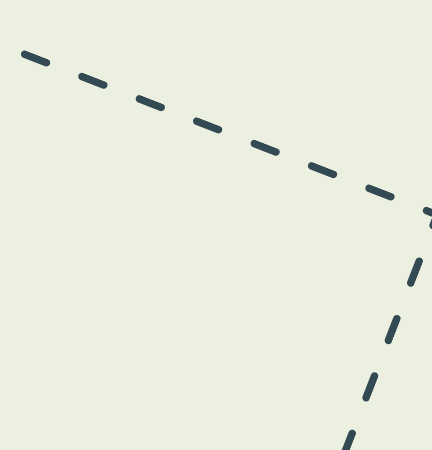


In den kommenden Folgen

Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

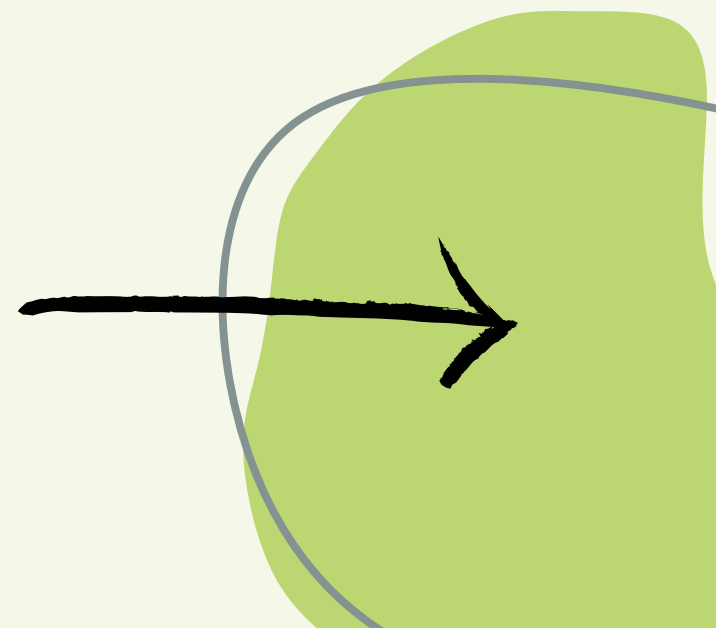
Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?



Teil 4

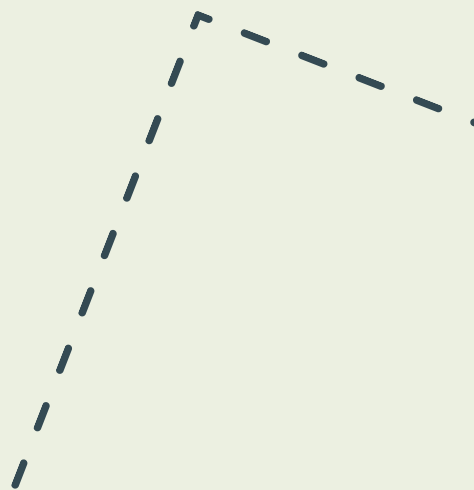
Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft
**Kann ein Geschäftsleiter sich auf
die Bestimmungen des
Arbeitsrechts berufen?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!!



Ja,

**wenn ein Arbeitsvertrag vor der
Ernennung des Geschäftsleiters vorlag
und nicht aufgehoben oder beendet
wurde.**



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

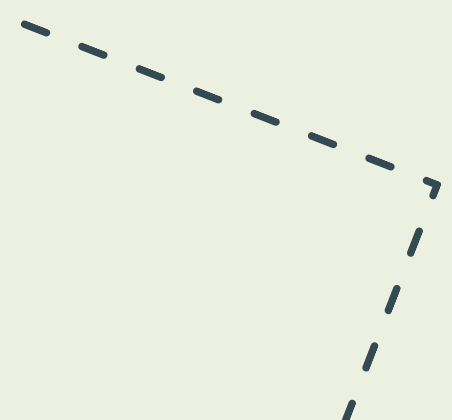


Kommende Inhalte

Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

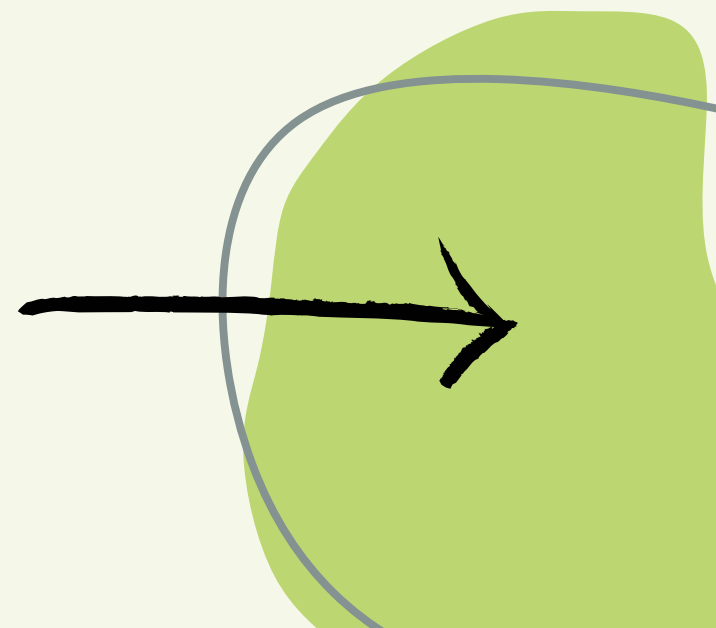


Teil 1

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

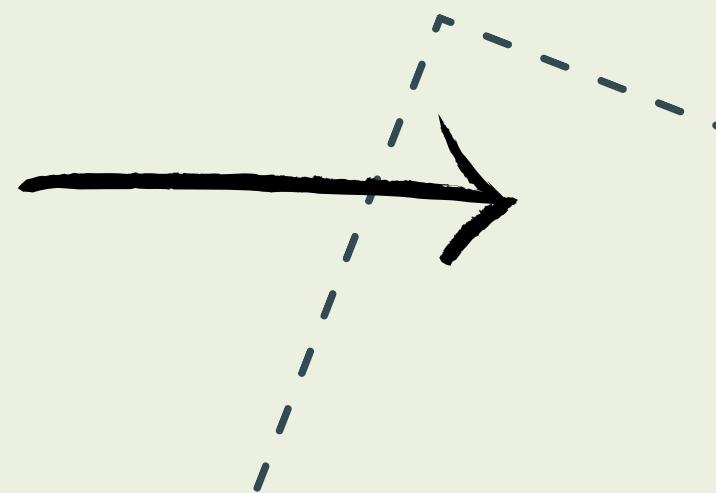
**Wer wird als Geschäftsleiter
ernannt?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!



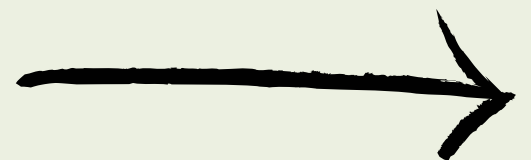
Unterschiedliche Möglichkeiten je nach gewählter Gesellschaftsform

(bei Gründung oder Umwandlung)



SARL

**Nur natürliche Personen
werden "Gérant" oder bei
mehreren Geschäftsführern
„Cogérant" genannt**



SAS

**Eine natürliche Person oder eine juristische Person wird als „Président“ bezeichnet
Ein (oder mehrere) Generaldirektor kann ernannt werden**

Auch andere Geschäftsleiter, Kollegialorgane oder nicht (z. B. Stellvertretender Generaldirektor, Vorstand, Exekutivausschuss, ...) können ernannt werden



Besonderheiten: die « Prokuristen »

- Üblicherweise in deutschen Gesellschaften ernannt und in dieser Eigenschaft auf dem Handelsregistrauszug (Kbis) eingetragen
- Dieser Begriff der "Prokuristen" existiert als solcher nicht im französischen Recht

2 Möglichkeiten:

1

entweder die Ernennung dieser Person als Geschäftsleiter mit Eintragung im Handelsregistrauszug (siehe oben),

2

oder Erteilung einer Handlungsvollmacht an diese Person, die nur Bevollmächtigte und nicht Geschäftsleiter ist

Inhaltsverzeichnis



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

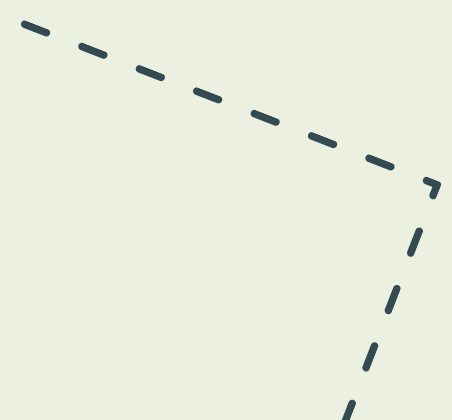
Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?



Kommende Inhalte

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

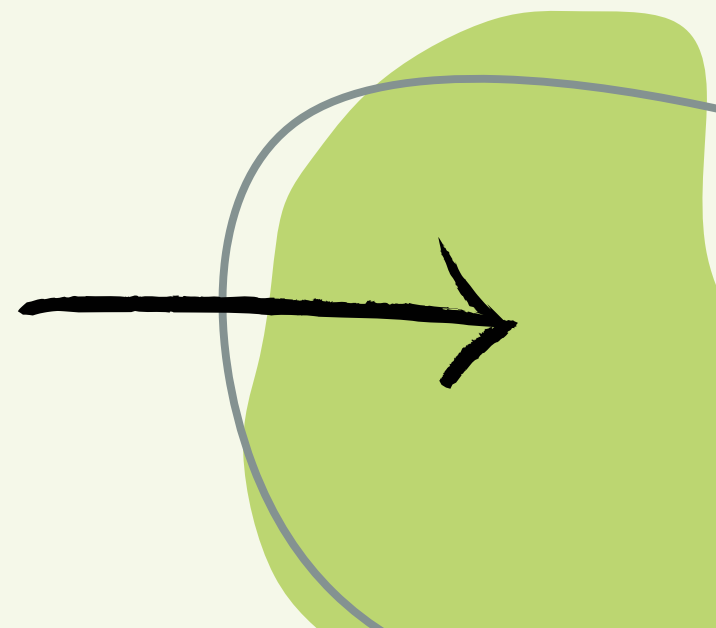


Teil 2

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

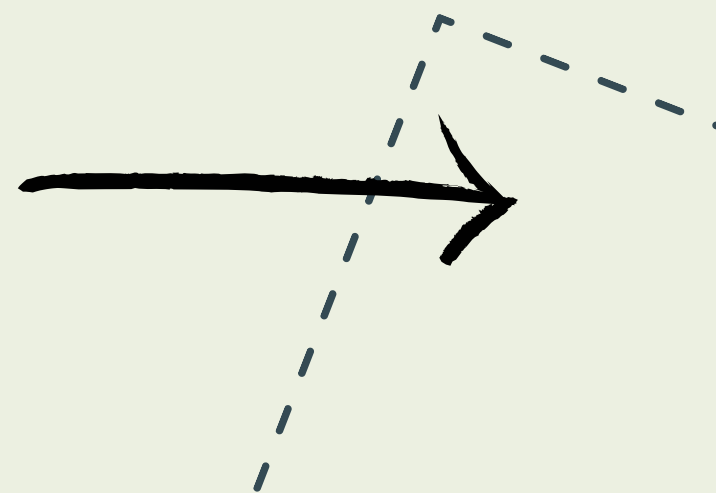
**Wer wird als Geschäftsleiter
ernannt?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!



**Planung der Nichtverfügbarkeit
oder des plötzlichen Ausscheidens
des Geschäftsleiters, um die
Fortführung der Gesellschaft zu
gewährleisten...**

...heißt Folgendes vorzusehen:



- Wer kann die Gesellschaft noch vertreten?
- Was geschieht z. B. mit den Bankvollmachten?
- Wie soll die Ersetzung des Geschäftsleiters erfolgen?
- Wer beruft die Versammlung oder die Gesellschafter ein?
- Innerhalb welcher Frist?
- Was ist, wenn der Geschäftsleiter Gesellschafter ist?



Achtung!!!

Erhöhtes Risiko von Funktionsstörungen im Falle eines einzigen Geschäftsleiters insbesondere in einer SARL



Inhaltsverzeichnis



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

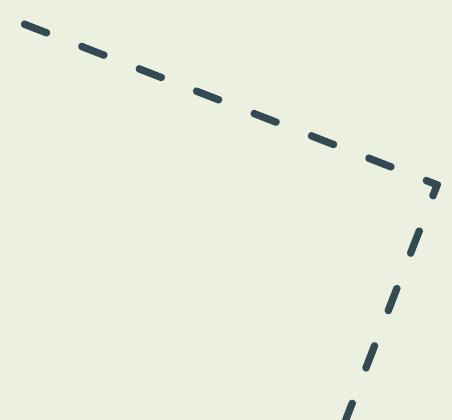
Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?



Kommende Inhalte

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

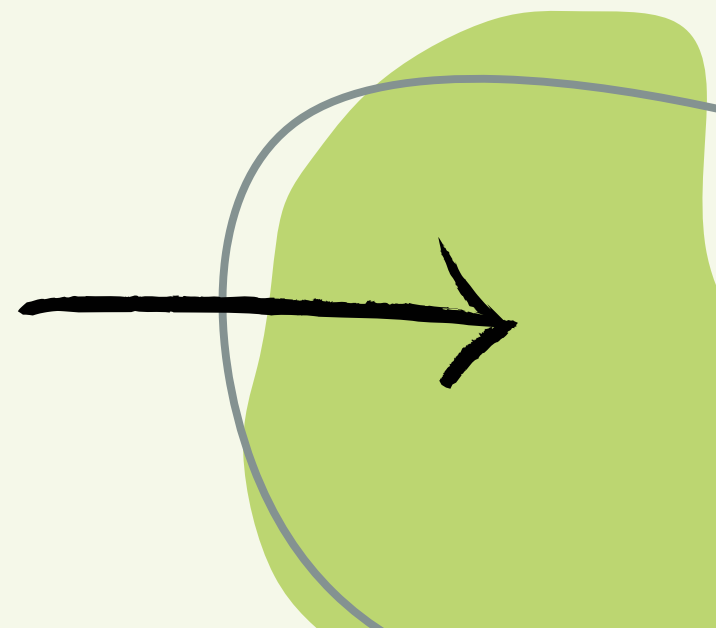


Teil 1

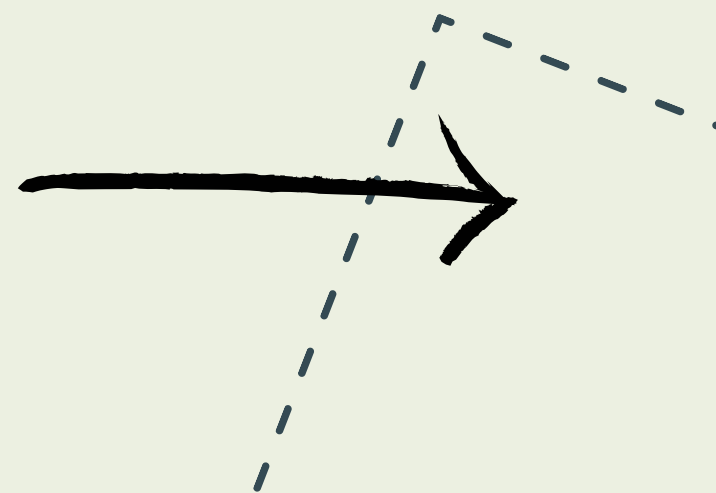
Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

**Welche Befugnisse für den
Geschäftsleiter?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!

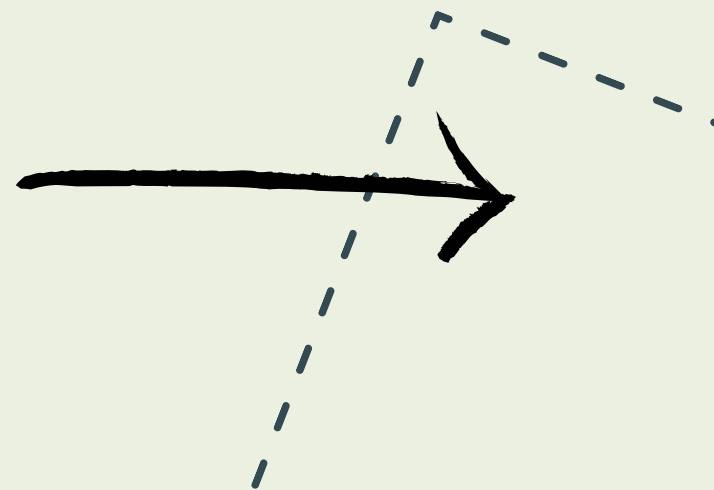


**Grundsätzlich sind die gesetzlichen
Vertreter befugt, die Gesellschaft
gegenüber Dritten zu vertreten, und sie
verfügen über die weitestgehenden
Befugnisse, um im Namen der
Gesellschaft zu handeln.**



Gesetzliche Vertreter sind :

- in einer SARL : der Geschäftsführer (sog. “Gérant”)
- in einer SAS : der Vorsitzende (sog. “Président”)





In einer SAS können ebenfalls
Generaldirektoren (sog. “Directeur
Général”) ernannt werden.



Diese sind zwar im Handelsregister
eingetragen – allerdings hängt der Umfang
**ihrer Vertretungsbefugnisse von der
Satzung und dem Ernennungsbeschluss
ab.**



Inhaltsverzeichnis



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

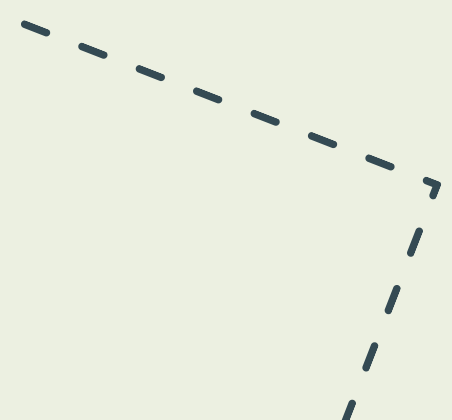
Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?



Kommende Inhalte

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

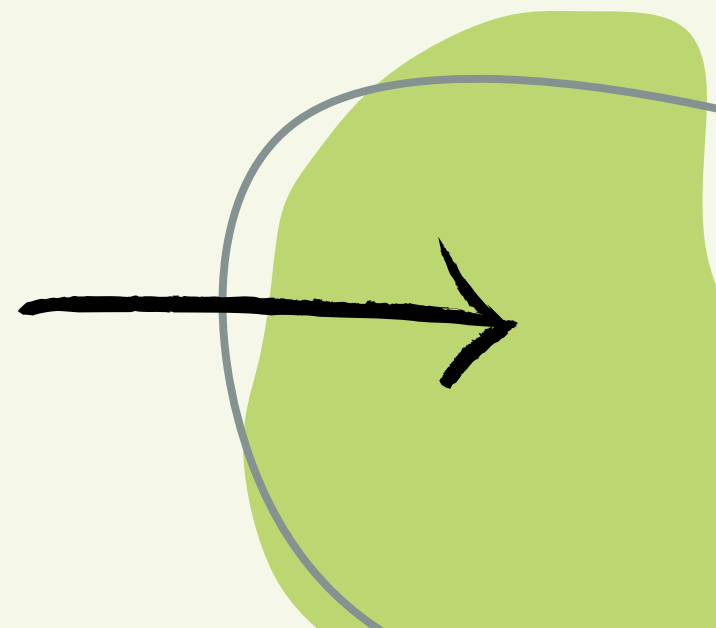


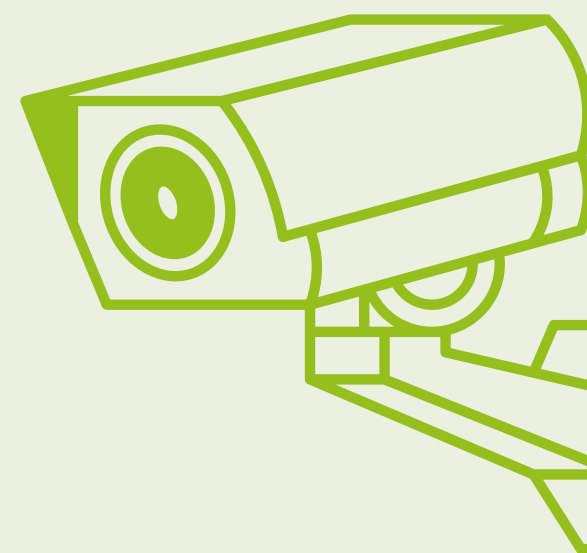
Teil 2

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

**Welche Befugnisse für den
Geschäftsleiter?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!





**Falls gewünscht, können die Befugnisse
der Geschäftsleiter eingeschränkt werden
(sog. “Zustimmungspflichtige Geschäfte”)**

Bestimmte Bedingungen sind jedoch zu beachten





SARL:

- Beschränkungen notwendigerweise in der Satzung vorgesehen
- Entsprechende Zustimmung durch Beschluss der Gesellschafter / des Mitgeschäftsführers





Flexibler

SAS:

- Beschränkungen nicht unbedingt in der Satzung vorgesehen, Möglichkeit die Beschränkungen nur per Beschluss der Gesellschafter zu bestimmen (bei der Ernennung z. B., keine Änderung der Satzung nötig)
- Entsprechende Zustimmung durch Beschluss der Gesellschafter / des Vorsitzenden / eines anderen Generaldirektors



Inhaltsverzeichnis



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

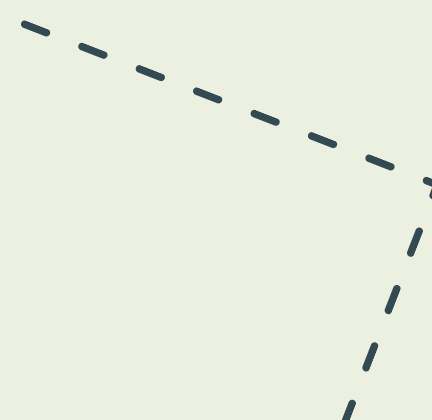
Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?



Kommende Inhalte

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

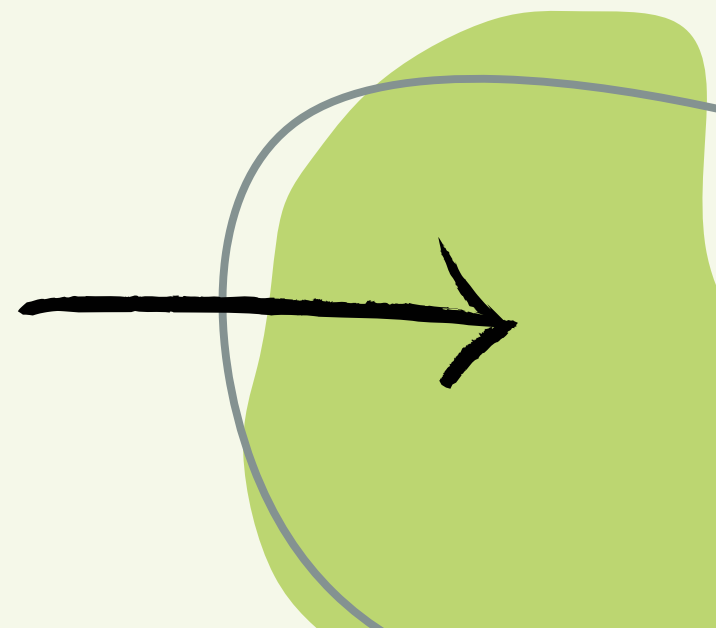


Teil 3

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

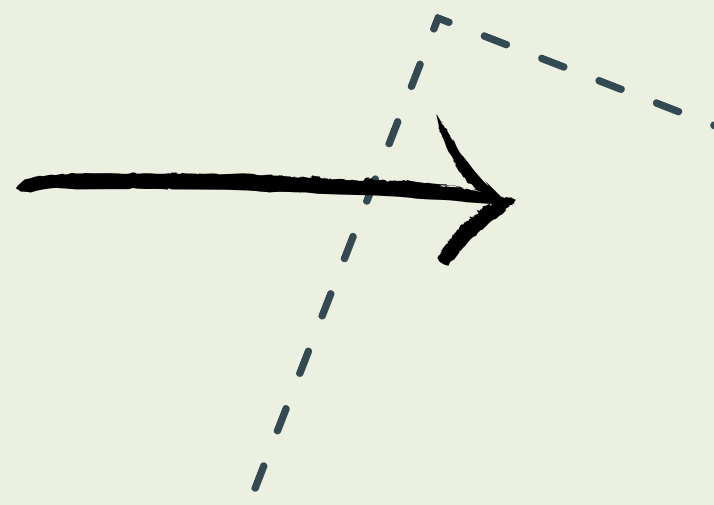
**Welche Befugnisse für den
Geschäftsleiter?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!



Vorsicht bei der Beschränkung der Befugnisse:

Sollten die Beschränkungen der Befugnisse zu weit gehen und ein Unterordnungsverhältnis dadurch bestehen, so kann das Verhältnis als Arbeitsvertrag umqualifiziert werden (Risiko einer “verschleierte Lohnarbeit”).





Risiken einer Umqualifizierung in einen Arbeitsvertrag:

- Nachzahlung der Gehälter und Überstunden, Urlaubstage
- Zahlung der entsprechenden Sozialabgaben und -beiträge
- Ggf. Schadensersatz
- Strafrechtliche Sanktionen der nicht ordnungsgemässen Anmeldung abhängiger Beschäftigung (Schwarzarbeit)

Inhaltsverzeichnis



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

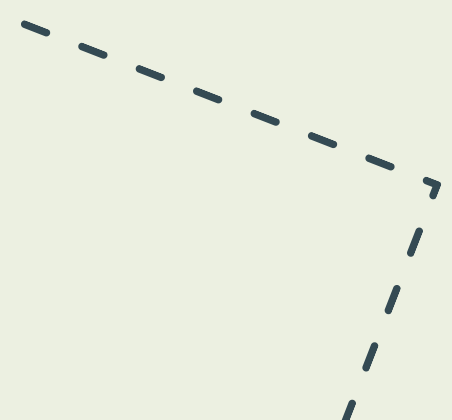
Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?



Kommende Inhalte

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

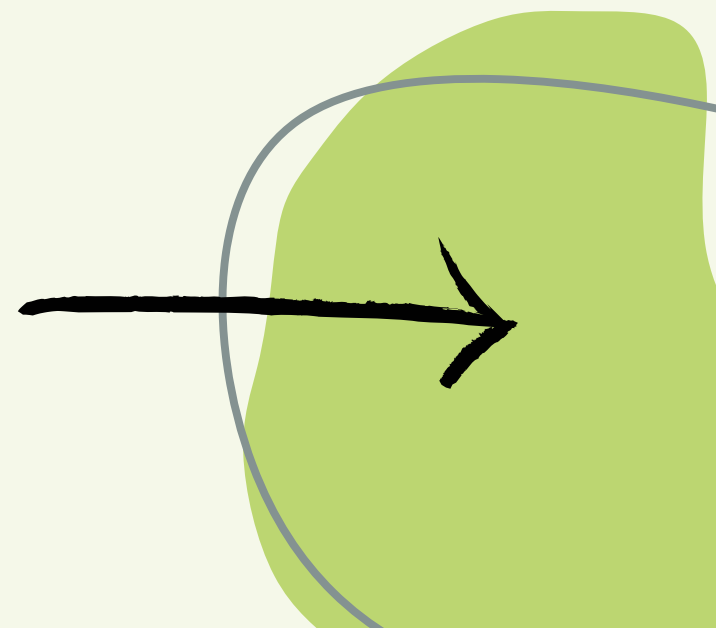


Teil 4

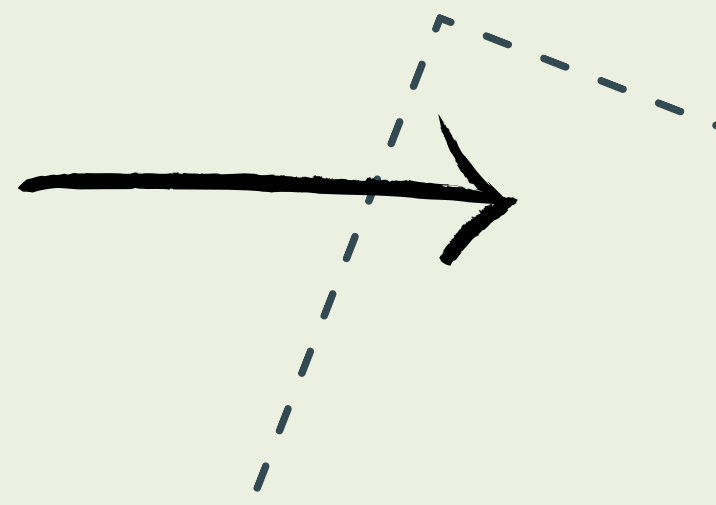
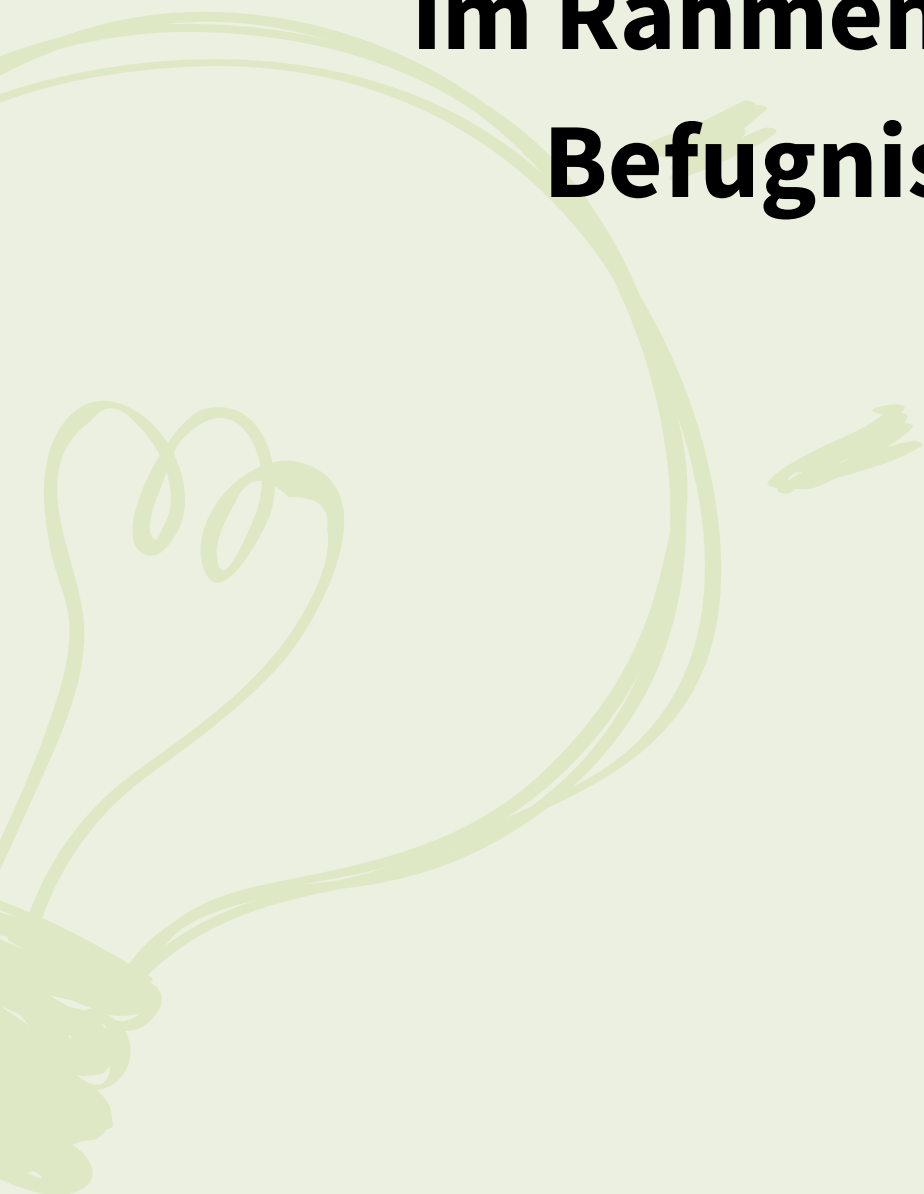
Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

**Welche Befugnisse für den
Geschäftsleiter?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!



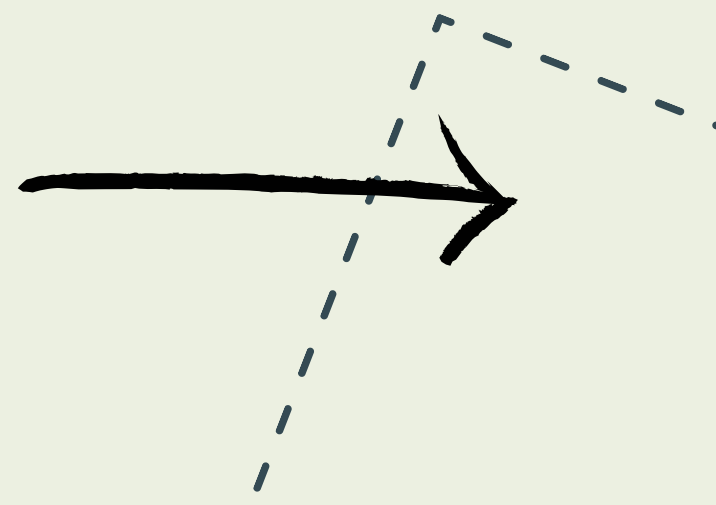
Der gesetzliche Vertreter kann seine Befugnisse teilweise an eine Person übertragen, die dann die Gesellschaft im Rahmen der ihr übertragenen Befugnisse vertreten kann.





Diese Handlungsvollmacht führt zur Übertragung der verbundenen Verantwortung, nur wenn:

- der Bevollmächtigte dem Delegierenden hierarchisch untersteht,
- dieser qualifiziert und mit der erforderlichen Kompetenz ausgestattet ist
- und die Handlungsvollmacht akzeptiert hat.





**Bei einem Wechsel des gesetzlichen
Vertreters bleibt die
Handlungsvollmacht bestehen.**

Inhaltsverzeichnis



Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

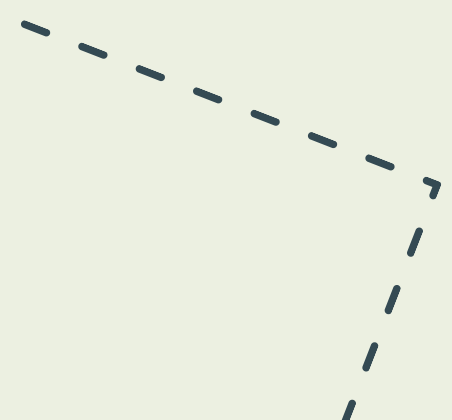
Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?



Kommende Inhalte

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

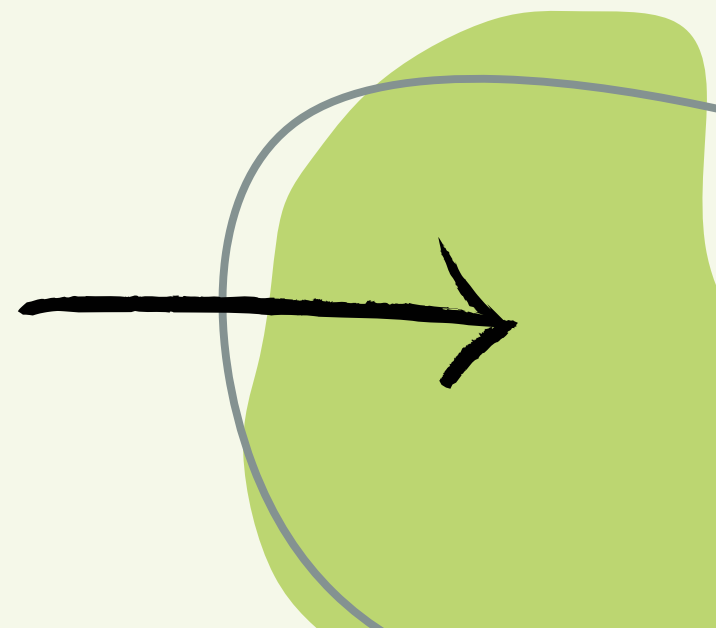


Teil 1

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

**Wie erfolgt ein
Geschäftsleiterwechsel?**

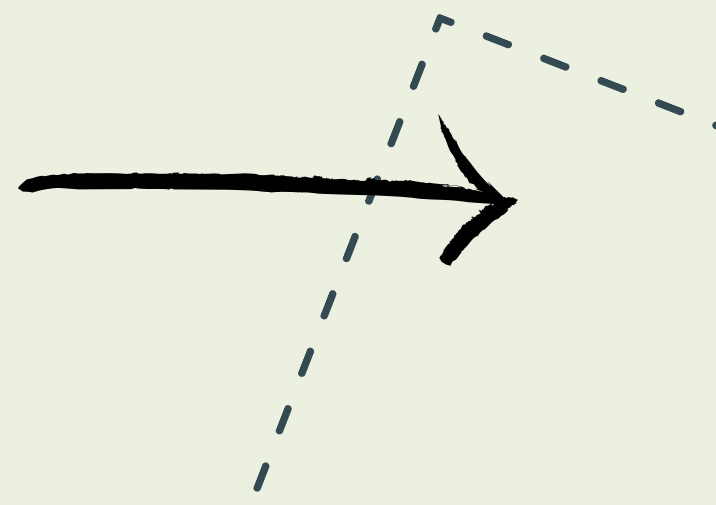
Vorsicht vor falschen Vorstellungen!





Die Aufgaben des Geschäftsleiters enden:

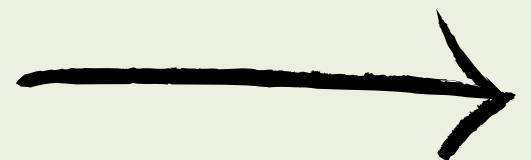
- mit dem Tod der natürlichen Person oder der Löschung der juristischen Person, die zum Geschäftsleiter ernannt wurde,
- mit der Umwandlung der Gesellschaft in eine andere Gesellschaftsform,
- mit dem Ablauf der für die Ausübung des Amtes vorgesehenen Frist,
- durch Privatkonkurs, Verbot der Geschäftsleitung oder gegebenenfalls durch Geschäftsunfähigkeit,
- durch Rücktritt des Geschäftsleiters,
- durch Abberufung des Geschäftsleiters.



Die Abberufung eines Geschäftsleiters

Von wem ?

Wird in der Regel von den
Gesellschaftern beschlossen



Die Abberufung eines Geschäftsleiters

Welche Begründung?

Ein wichtiger Grund ist erforderlich, um einen Geschäftsleiter einer SARL abzurufen. In einer SAS hängt es von der Satzung ab, ob ein wichtiger Grund für die Abberufung eines Geschäftsleiters vorliegen muss oder nicht



Die Abberufung eines Geschäftsleiters

Innerhalb welcher Frist ?

Entweder sobald der wichtige Grund vorliegt, wenn er erforderlich ist, oder jederzeit, d. h. auch wenn der Punkt nicht auf der Tagesordnung steht



Die Abberufung eines Geschäftsleiters

Welches Risiko besteht ?

Bei einer missbräuchlichen Abberufung oder wenn kein wichtiger Grund vorliegt, obwohl dieser erforderlich ist, können die Gesellschaft oder sogar die Gesellschafter dazu verurteilt werden, dem Geschäftsleiter Schadensersatz zu zahlen



Missbräuchlich ist eine Abberufung, die:

- entweder unter für den Geschäftsleiter schikanösen oder beleidigenden Umständen erfolgt,
- oder abrupt und ohne Einhaltung der Loyalitätspflicht beschlossen wurde (keine vorherige Kenntnis der Gründe, keine Möglichkeit zur Stellungnahme)



Inhaltsverzeichnis

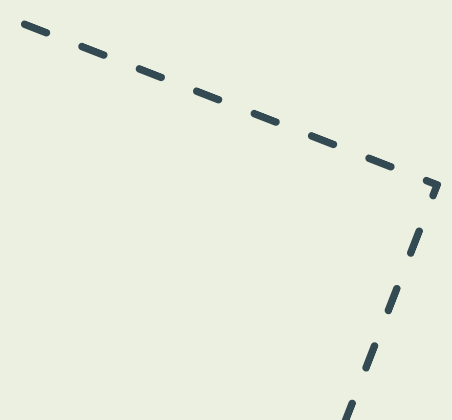


Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

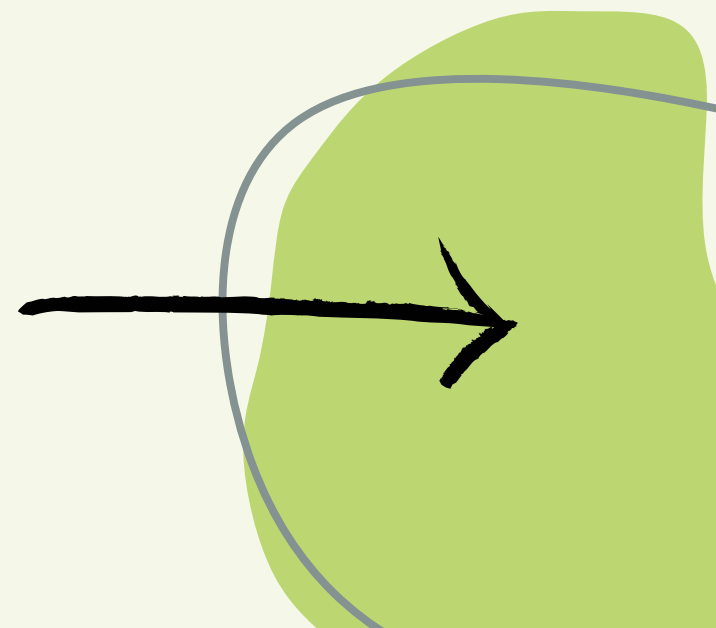


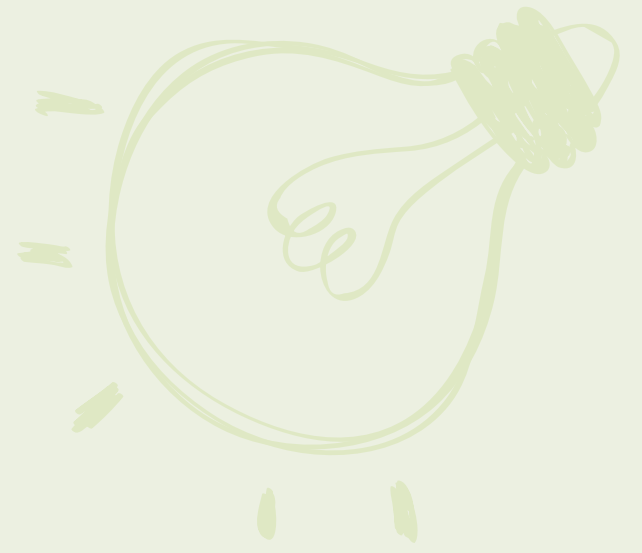
Teil 2

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

**Wie erfolgt ein
Geschäftsleiterwechsel?**

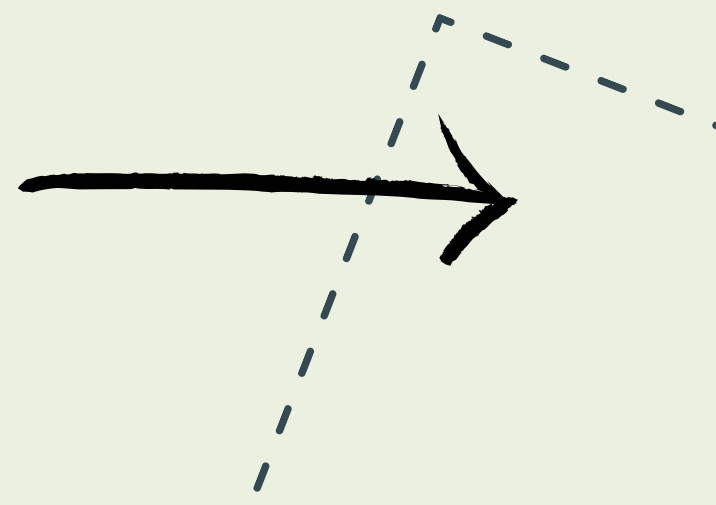
Vorsicht vor falschen Vorstellungen!





Bei gleichzeitiger Ausübung eines Mandats und eines Arbeitsvertrags:

- Die Beendigung des Mandats impliziert nicht automatisch die Beendigung des Arbeitsvertrags.
- Mit anderen Worten: **die Abberufung des Geschäftsleiters ist unabhängig von der Beendigung des Arbeitsvertrags.**



Wenn gewünscht, muss darauf geachtet werden, dass:

- Einerseits die Abberufung des Geschäftsleiters vorgenommen wird,
- Andererseits die Kündigung des Arbeitsvertrags gemäß den Regeln des französischen Arbeitsrechts umgesetzt wird

In der Praxis kann die Reihenfolge der Beendigungen (Gesellschaftsmandat/Arbeitsvertrag) von Bedeutung sein.



Inhaltsverzeichnis

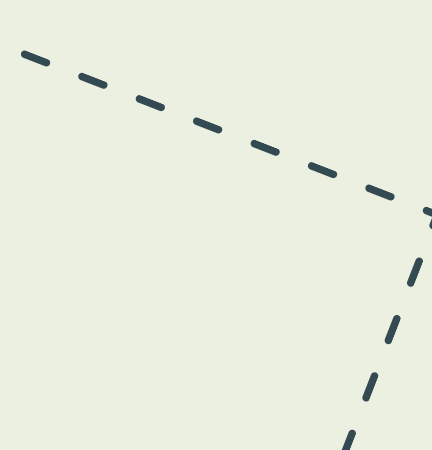


Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

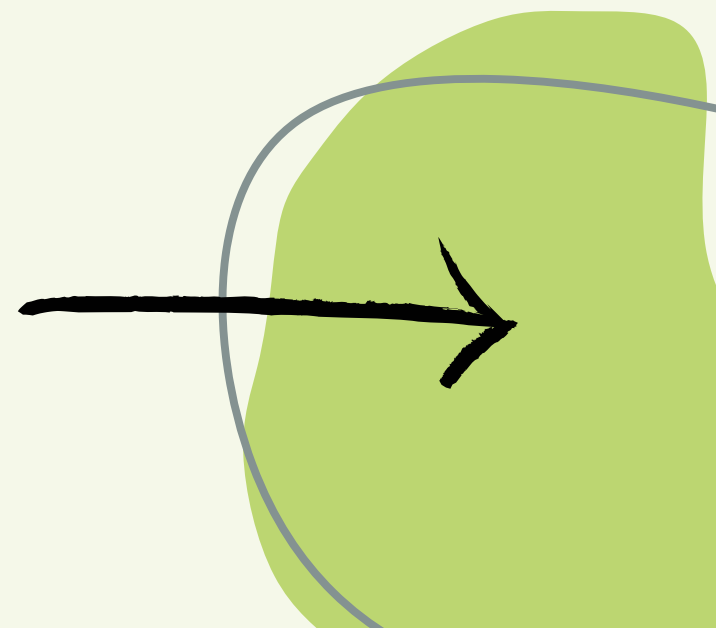


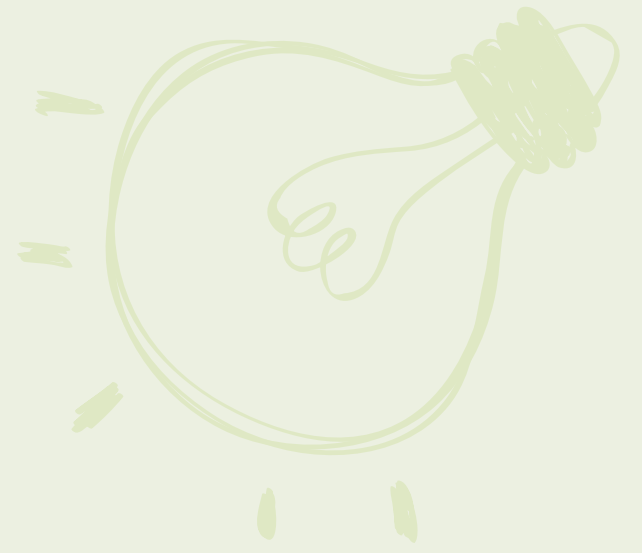
Teil 3

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

**Wie erfolgt ein
Geschäftsleiterwechsel?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!

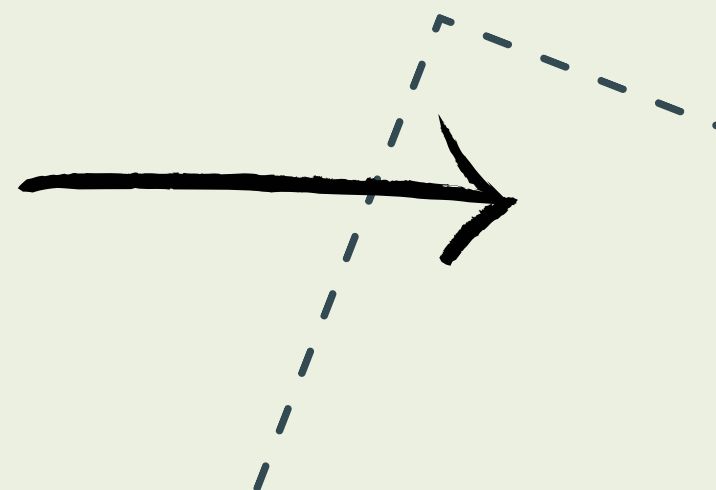




Nach französischem Recht kann ein Arbeitsvertrag nur auf folgende Weise beendet werden (vorbehaltlich des Todes des Arbeitnehmers oder des Ablaufs der Vertragsdauer):

- Kündigung
- Renteneintritt oder Pensionierung
- Entlassung
- Homologierter Aufhebungsvertrag

Es gelten besondere Verfahren.



Die Beendigung eines Arbeitsvertrags **ist für den Arbeitgeber grundsätzlich mit Kosten verbunden** (je nach Fall:

Kündigungsentschädigung, Ausgleichszahlung für die Kündigungsfrist, bezahlter Urlaub, besondere Entschädigung bei vertraglicher Beendigung...).



Achtung!!!

Zu diesen Beträgen kommen noch Sozialabgaben hinzu.

Bestimmung der Schwellenwerte für die Befreiung, ein sehr technischer, aber wesentlicher Punkt!



Inhaltsverzeichnis

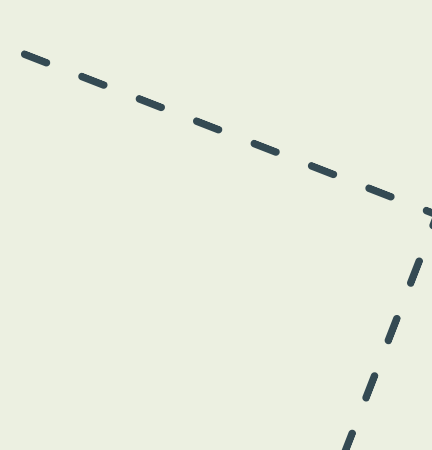


Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?

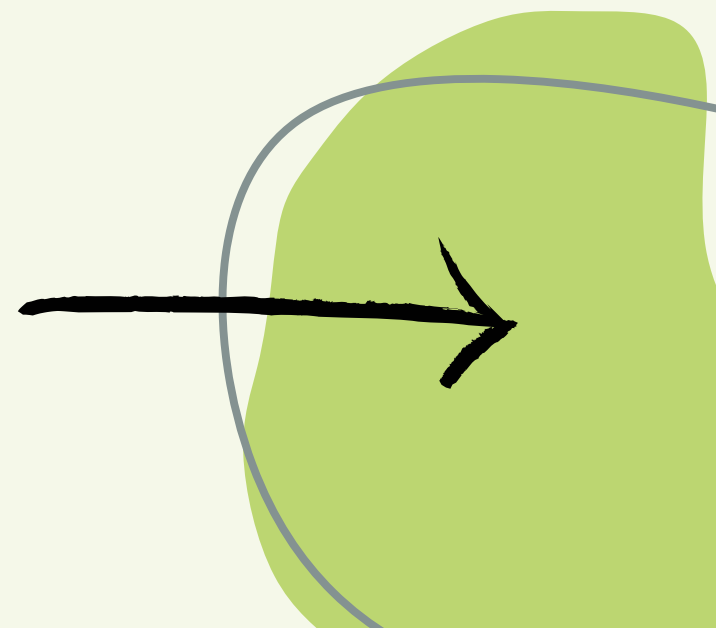


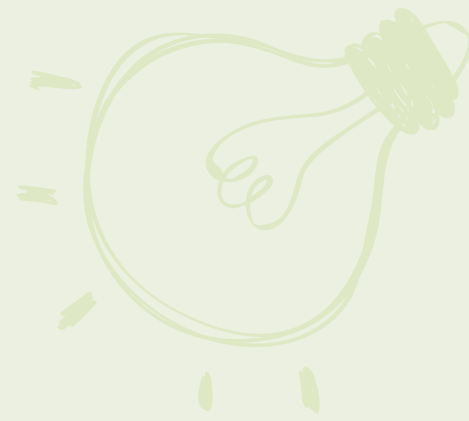
Teil 4

Geschäftsleitung in einer
französischen Tochtergesellschaft

**Wie erfolgt ein
Geschäftsleiterwechsel?**

Vorsicht vor falschen Vorstellungen!





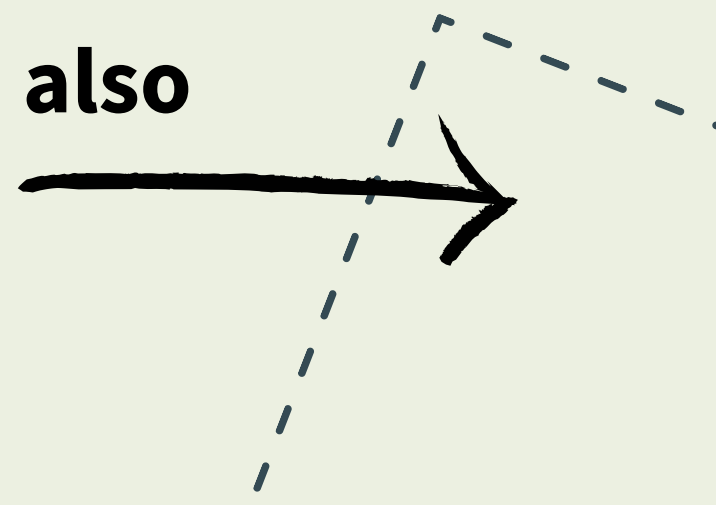
Bei Beendigung des Arbeitsvertrags betrifft die klassische gerichtliche Anfechtung den Grund der Entlassung.

Bei einer Kündigung "ohne echten und ernsthaften Grund" besteht das Risiko, dass der Arbeitgeber zur Zahlung von Schadensersatz verurteilt wird.

Der Betrag wird nach der Macron-Tabelle festgelegt:

- abhängig von der Dauer der Betriebs-
- zugehörigkeit und den Referenzgehältern,
- begrenzt durch ein Mindest- und Höchstbetrag.

Das arbeitsgerichtliche Risiko kann also eingeschätzt werden.





**Mögliche Auswirkungen der Abberufung des
Geschäftsleiters auf die Begründung seiner
Kündigung als Arbeitnehmer (Kumulierung)?**



Wenn die Abberufung des Geschäftsleiters verfahrensrechtlich unabhängig von der Beendigung des Arbeitsvertrags ist, können angebliche Vorwürfe im Zusammenhang mit der Existenz des Gesellschaftsmandats einen echten und ernsthaften Grund für die Entlassung darstellen

Cour de cassation, chambre sociale, 16 décembre 1981, n°79-42754

Die Abberufung eines Arbeitnehmers von seinem Gesellschaftsmandat sowie seine Verurteilung zur Zahlung von Schadensersatz stellen keine Disziplinarstrafen dar, die es verbieten, dass für denselben Sachverhalt eine Entlassung ausgesprochen wird

Cour de cassation, chambre sociale, 7 avril 1993, n°91-42914

Die Vermischung von Handlungen, die als Arbeitnehmer und als Geschäftsleiter vorgenommen wurden, kann nicht dazu führen, dass es dem Arbeitgeber untersagt ist, diese Tatsachen, die bereits zur Abberufung aus dem Amt geführt hatten, zur Unterstützung eines Entlassungsverfahrens anzuführen, da sie eine Verletzung der Berufspflichten des Arbeitnehmers darstellten.

Cour de cassation, chambre sociale, 15 décembre 2010, n°09-71288



Inhaltsverzeichnis

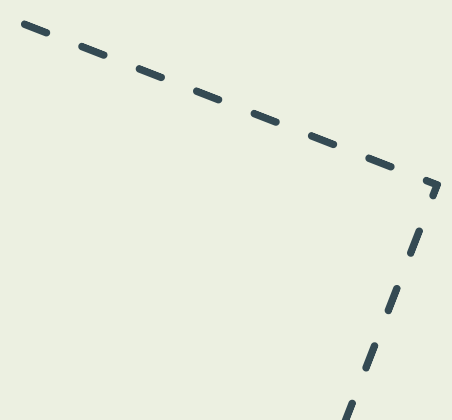


Kann ein Geschäftsleiter sich auf die Bestimmungen des Arbeitsrechts berufen?

Wer wird als Geschäftsleiter ernannt?

Welche Befugnisse für den Geschäftsleiter?

Wie erfolgt ein Geschäftsleiterwechsel?



Kontakt



Alice ENDERLE

Avocate counsel

alice.enderle@valoris-avocats.com



Tina HOERNEL

Avocate counsel, Rechtsanwältin

tina.hoernel@valoris-avocats.com



+33 3 90 41 33 13



Strasbourg • Lyon • Paris • Genève